



BVS advies:

**UW PARTNER BIJ VERANDERINGEN OP HET
GEBIED VAN ORGANISATIE EN HRM**

**EEN GREEP UIT DE DOOR ONS
UITGEVOERDE PROJECTEN:**

- Competentiemanagement in grote overheidsorganisaties ingevoerd
- Flexibele functievorming en -vastlegging ontwikkeld en uitgevoerd en daarmee het aantal verschillende functiebeschrijvingen binnen complexe organisaties gereduceerd
- Meerjarige, modulair opgebouwde opleidingstrajecten voor personeelsfunctionarissen bij ministeries ontwikkeld en uitgevoerd
- Opgetreden als interim personeelsadviseur bij verzekeringsmaatschappijen en banken
- Het managementteam begeleid bij organisatieverandering en -ontwikkeling bij (ideële) organisaties
- Psychologische diensten verleend in het kader van loopbaanbegeleiding
- Functiewaarderingssystemen bij (onderzoeks)instellingen ontwikkeld en ingevoerd
- Functiebeschrijvingen opgesteld en geadviseerd over de functiewaardering binnen overheid, instellingen en bedrijfsleven
- Opgetreden als deskundige in (gemeentelijke) bezwarencommissies functiewaardering



Oude Singel 244

2312 RK Leiden

Tel.: (071) 568 00 77

Fax: (071) 568 01 90

E-mail: kantoor@bvsadvies.nl

Web: www.bvsadvies.nl

BVS advies:

UW PARTNER BIJ VERANDERING

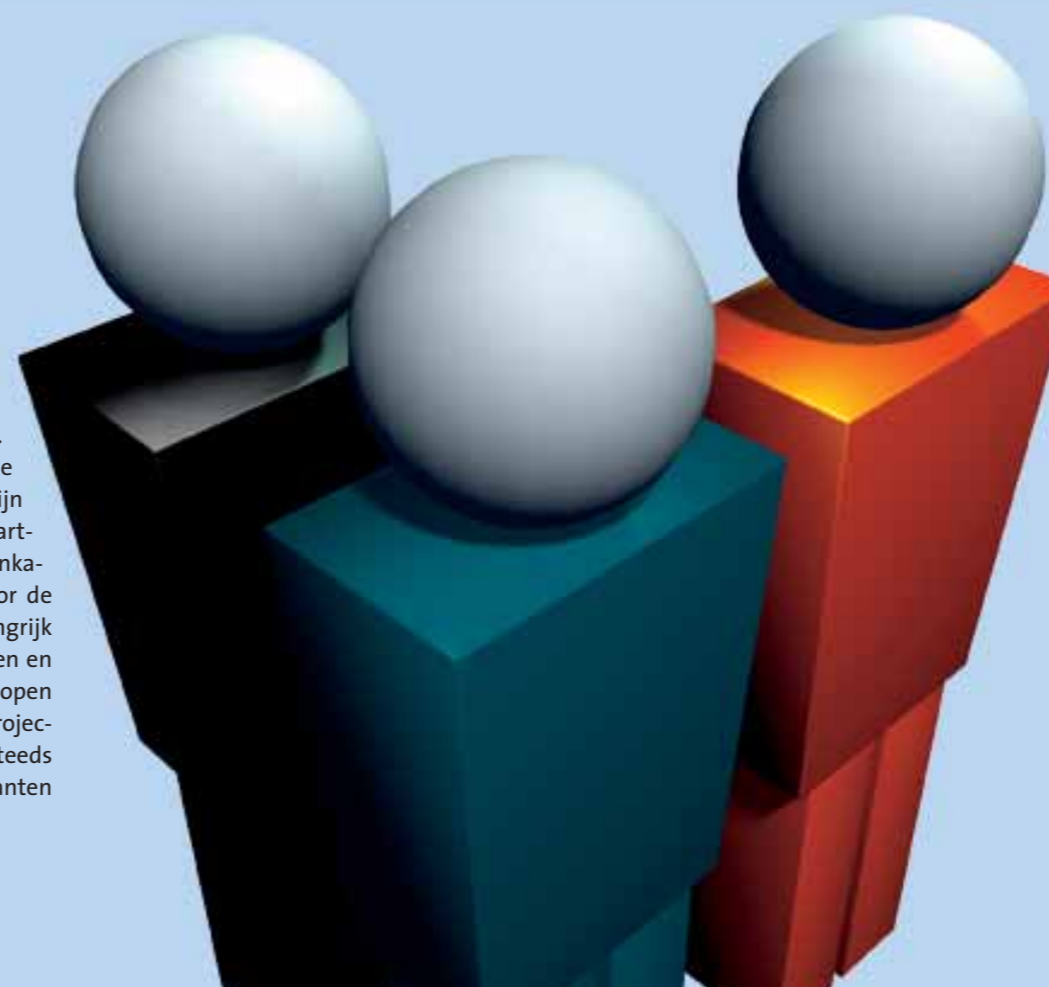


BVS advies is een bureau dat adviesdiensten en -producten levert op het gebied van organisatie en HRM. Op basis van een brede kennis van die vakgebieden en een veelzijdige en langdurige ervaring met het (her)ontwerpen en besturen van organisaties en het (bege)leiden van mensen binnen die organisaties kunnen wij u adviseren bij alle vraagstukken die zich voordoen op deze vakgebieden.

Ook kunnen we u adviseren en ondersteunen bij het gericht doorvoeren van veranderingsprocessen binnen uw organisatie. Daarbij hebben we - vanuit onze visie op dit soort processen - evenveel oog voor de inhoud en kwaliteit van de gewenste verandering als voor het verloop van het veranderingsproces zélf. Als adviseur zijn we daarbij gericht op het vinden van de juiste balans tussen het doelmatig functioneren van de organisatie als geheel en de effectiviteit en het welbevinden van de medewerkers binnen die organisatie.

BVS advies is begin 1997 opgericht. Alle adviseurs van BVS advies zijn of worden mede-eigenaar van het adviesbureau en zijn daarmee maximaal betrokken bij de kwaliteit van de door het bureau te leveren producten en diensten. Wij hebben allemaal

(ook daarvoor al in eerdere werkverbanden) vele jaren ervaring opgedaan in de verschillende aandachtsgebieden. We adviseren behalve op basis van inhoudelijke expertise ook op basis van een brede ervaringsdeskundigheid. We zijn mede daardoor een graag geziene gespreks- en sparringpartner, zowel op het niveau van het topmanagement en middenkader als op het niveau van de medezeggenschap. Ook voor de medewerkers in de organisatie vormen we steeds een belangrijk aanspreekpunt, het is immers van belang hen te informeren en motiveren bij het doorvoeren van veranderingen. In de afgelopen jaren heeft BVS advies vele advies-, interim- en opleidingsprojecten uitgevoerd voor een groot aantal opdrachtgevers. Steeds meer van deze opdrachtgevers mogen we tot onze vaste klanten rekenen.



Dienstverlening op het gebied van organisatie en HRM

BVS advies heeft een herkenbare en heldere werkwijze, waarbij de begrippen: 'maatwerk', 'afspraak is afspraak', 'kwaliteit' en 'communicatie' centraal staan.

Zoveel mogelijk maatwerk

Onze advisering is steeds pragmatisch en doelgericht. Daarbij verliezen we vanzelfsprekend de visie en strategische uitgangspunten van de leiding en de kaders waarbinnen de organisatie zich dient te bewegen niet uit het oog. Bij de formulering en acceptatie van de opdracht bepalen we in overleg met de opdrachtgever het resultaat van de opdracht en maken maatwerk afspraken over de weg waarlangs dat resultaat het beste is te bereiken. Indien nodig ontwikkelen we daartoe aanvullende of nieuwe instrumenten. Dat betekent natuurlijk niet dat we bij elke nieuwe opdracht het wiel opnieuw gaan uitvinden. We beperken ons bij de keuze van onze aanpak echter niet tot de geijkte methoden, maar zorgen ervoor dat de uitvoering van de opdracht en het daarmee te bereiken resultaat maximaal aansluiten op de specifieke behoeften en situatie van de (organisatie van de) opdrachtgever.

Afspraak is afspraak

In onze aanpak kan de opdrachtgever er op rekenen dat afspraken over het tijdstip van levering en over de kwaliteit van producten en diensten stipt worden nageleefd. We spreken van tevoren af wanneer we (en wie binnen ons bureau) wat en binnen welke doorlooptijd gaan doen en doen dan bij de uitvoering 'gewoon' wat we hebben afgesproken.

pragmatisch en doelgericht

Maximale kwaliteit

Wij bieden u deskundigheid op een breed terrein op basis van een ruime advieservaring op het vlak van organisatie en HRM. Wij zijn als adviseurs flexibel in onze opstelling en werkwijze, zijn integer en hebben gevoel voor humor. Binnen ons team van adviseurs zijn verschillende specialismen beschikbaar. In het adviestraject werkt deze diversiteit aan specialismen binnen één team aanvullend, versterkend en inspirerend. Ook als we in een project als solist opereren, kunnen we zo nodig altijd terugvallen op dat specialisme van de andere adviseurs. Ons streven is er steeds op gericht de opdrachtgever een kwaliteit te leveren die zijn verwachtingen overtreft.

Open communicatie

De kwaliteit van een advies wordt voor een belangrijk deel bepaald door de acceptatie van dat advies en de toepassing die er uiteindelijk aan wordt gegeven. Daarom schenken we tijdens de uitvoering van een opdracht veel aandacht aan het communiceren over de inhoud en uitvoering van de opdracht. Niet alleen met u als opdrachtgever, maar ook met de medewerkers binnen de veranderende organisatie. Open communicatie tijdens het proces vergroot immers de acceptatie van de gewenste verandering en de bereidheid om positief aan de slag te gaan met het resultaat van het adviestraject. Die positieve motivatie van de medewerkers is van wezenlijk belang voor uw organisatie. Zij vormen immers een heel belangrijke motor voor veranderingen.

PRODUCTEN EN DIENSTEN

WE BIEDEN ADVIES OF ONDERSTEUNING OF WE VERZORGEN DE UITVOERING BIJ:

- Organisatieverandering en -ontwikkeling
- Organisatiediagnose
- Organisatie- en functiestructurering
- (Flexibele) (her)inrichting van de formatie
- Flexibele functievorming en functievastlegging
- Functiebeschrijven en -waarderen
- Beloningsvraagstukken
- Werving en selectie, mobiliteit en loopbaanvraagstukken
- Invoering van competentie management
- Ontwikkeling en invoering van HRM-instrumenten
- Verbetering van de effectiviteit van teams
- Psychologische dienstverlening
- In company opleidingen en workshops op bovenstaande gebieden

WE TREDEN OOK OP ALS:

- Interim personeelsadviseur
- Projectleider of procesbegeleider bij veranderingsprojecten
- Coach voor managers en adviseurs
- Interim manager