

ASSESSMENT, LOOPBAANADVISING EN COACHING



BVS advies:
UW PARTNER BIJ GESCHIKTHEIDS- EN
ONTWIKKELVRAAGSTUKKEN



BVS
ADVIES

Oude Singel 244

2312 RK Leiden

Tel.: (071) 568 00 77

Fax: (071) 568 01 90

E-mail: kantoor@bvsadvies.nl

Web: www.bvsadvies.nl

BVS
ADVIES

UW PARTNER BIJ VERANDERING

BVS advies levert adviesdiensten en –producten op het gebied van organisatie en HRM.

Onze brede kennis en ruime ervaring op die vakgebieden is de basis voor onze dienstverlening op het gebied van assessment en development centers, potentieelbeoordeling, loopbaanadvisering, outplacementbegeleiding en coaching. Met andere woorden: wij weten hoe organisaties functioneren en hebben verstand van gedrag van mensen in organisaties. M.b.v. die kennis en ervaring kunnen wij u adviseren bijvoorbeeld bij het selecteren van medewerk(st)ers voor uw organisatie en geven wij u inzicht in potentieel en loopbaanmogelijkheden van uw medewerk(st)ers. Tevens adviseren wij hoe u medewerk(st)ers optimaal kunt coachen om verbetering in hun functioneren te bewerkstelligen. Ook treden wij zelf op als coach voor managers en medewerk(st)ers.



Dienstverlening op het gebied van assessment en development centers, potentieelbeoordeling, loopbaanadvisering, outplacementbegeleiding en coaching

Welke dienstverlening bieden wij u aan?

Psychologisch selectieonderzoek

U krijgt inzicht in het toekomstig functioneren van kandidaten op managementfuncties en andere sleutelposities. Sterke en ontwikkelpunten van de kandidaat komen in beeld.

Assessment centers

U krijgt uitgebreid inzicht omtrent het toekomstig functioneren van een kandidaat op een functie binnen uw organisatie. In de rapportage worden sterke en ontwikkelpunten van de kandidaat helder omschreven. Desgewenst wordt ook een advies gegeven over het ontwikkeltraject.

Development centers

U krijgt advies over een geschikt ontwikkeltraject* voor uw medewerk(st)er om zijn/haar functioneren binnen de organisatie te verbeteren. Tijdens het onderzoek is al sprake van een leereffect. Gedurende het onderzoek krijgt de kandidaat namelijk feedback en heeft hij/zij de mogelijkheid om in de praktijk te oefenen.

Potentieelbeoordeling

U krijgt inzicht in het potentieel van uw medewerk(st)er zodat diens capaciteiten optimaal kunnen worden ingezet. In een uitgebreide rapportage worden duidelijke conclusies weergegeven omtrent het potentieel van de kandidaat voor toekomstige functies binnen uw organisatie. Per functie wordt een advies gegeven

over een mogelijk ontwikkeltraject.

Loopbaanadvisering en outplacementbegeleiding

Inzicht wordt gegeven omtrent de voor een medewerk(st)er geschikte toekomstige functies cq. geschikte loopbaanmogelijkheden/-paden. In het geval van outplacement begeleiding we medewerk(st)ers bij het vinden van een passende baan.

Coaching

Wij treden ook op als coach voor managers en medewerk(st)ers in diverse functies en kunnen u als manager tevens adviseren in uw rol als coach.

Reorganisaties, (her)plaatsingstrajecten, competentie management

Naast het uitvoeren van individuele onderzoeken en programma's bieden wij organisaties ondersteuning bij grootschalige trajecten. Wij adviseren organisaties hoe psychologische dienstverlening (bijvoorbeeld assessment centers) ingezet kan worden bij reorganisaties, plaatsingstrajecten en competentie management* en voeren dergelijke programma's ook uit. Zo kunnen wij u goed ondersteunen bij de beoordeling van de geschiktheid dan wel de mogelijke geschiktheid van medewerk(st)ers bij (her)plaatsingstrajecten.

*voor onze dienstverlening op het gebied van Persoonlijke Ontwikkelplannen (POP) verwijzen wij u naar onze brochure Competentiemanagement.



Hoe ziet onze aanpak eruit?

- In het intakegesprek bepalen we met u de vraagstelling voor het onderzoek of begeleidingsprogramma en krijgen we - waar nodig - inzicht in de organisatie en het organisatieonderdeel, de cultuur, de functie-eisen en het bijbehorende competentieprofiel*.
- Het onderzoeks- of begeleidingsprogramma wordt op maat en in overleg ontwikkeld; per casus bepalen we de aanpak, het aantal gesprekken, de in te zetten instrumenten e.d.
- Voorbeeld van een onderzoek: de kandidaat krijgt een competentiegericht interview en maakt, afgestemd op de vraagstelling, diverse tests en neemt deel aan een aantal praktijksimulaties die aansluiten op de betreffende functie of loopbaan. Desgewenst wordt de 360 graden feedback methode gebruikt.
- De rapporten die onze psychologen/adviseurs naar aanleiding van de onderzoeken opstellen kenmerken zich door helderheid en praktische toepasbaarheid. Dit betekent: duidelijke conclusies, een helder antwoord op de vraagstelling, een overzicht met sterke en ontwikkelpunten van de kandidaat en desgewenst advies over een mogelijk ontwikkeltraject.
- In het geval van loopbaanadvisering en outplacementbegeleiding** bieden wij een gefaseerd programma waarbij we overigens niet een standaard werkwijze, maar een op de persoon gerichte aanpak hanteren. Accenten kunnen per kandidaat verschillen. Zo kan de nadruk liggen op het Persoonlijk onderzoek (wie ben ik, wat wil ik, wat kan ik) of op de Arbeidsmarktbenadering/sollicitatiebegeleiding.

*zie ook onze brochure over competentie management

**zie onze informatie over Outplacementbegeleiding

Kwaliteit

Wij hechten veel waarde aan de kwaliteit van de diverse instrumenten die wij in de onderzoeken en programma's inzetten: wij gebruiken alleen instrumenten met een zo hoog mogelijke betrouwbaarheid en validiteit en die waar mogelijk gecertificeerd zijn door de COTAN (Commissie testangelegenheden Nederland).

Wij zetten alleen senior psychologen en adviseurs in. Onze psychologen/adviseurs hebben jarenlange ervaring met het uitvoeren van dergelijke onderzoeken of programma's, zijn allen lid van het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen) of andere relevante beroepsverenigingen en werken conform de NIP-richtlijnen. Bovendien hebben onze psychologen/adviseurs een ruime ervaring in advieswerk op het gebied van organisatie en HRM.

Onze dienstverlening kenmerkt zich door hoogwaardige kwaliteit en een persoonlijke aanpak. Voor een kandidaat die deelneemt aan een psychologisch onderzoek, een assessment of development center of een potentieelbeoordeling betekent dit het volgende:

- uitgebreide informatie voorafgaand aan het onderzoek
- een persoonlijke benadering tijdens het onderzoek
- de beschikking over een eigen werkruimte tijdens het onderzoek
- een persoonlijk nagesprek met de psycholoog/adviseur waarin veel aandacht voor het advies en ontwikkelmogelijkheden.

Uiteraard hanteren we zoals eerder gezegd de NIP-richtlijnen.

