

Colofon

Redactiecommissie:

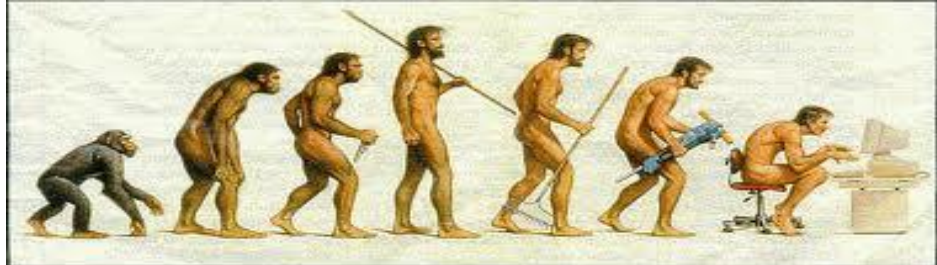
Lucienne Samuels  
Inge van der Baars

Vormgeving:  
Studio 2100

Dit is een uitgave  
van BVS advies;  
verschijnt 3 keer  
per jaar

Dit is de Nieuwsbrief van BVS advies en wel nummer 1 van de eerste jaargang. We informeren u met dit medium drie keer per jaar over de ontwikkelingen die samenhangen met de werkende mens. Daarnaast presenteren we u de nieuwe producten en diensten waarmee we u in die ontwikkelingen kunnen ondersteunen.

Het thema van deze  
nieuwsbrief is  
**Levensfasegericht  
HRManagement  
(LFM)**



Kop in het zand of inzetten op duurzaamheid m.b.v. LFM?

De afgelopen jaren was een afname zichtbaar van het aantal organisaties dat Levensfasegericht HRM als prioriteit ziet. Steken we hier de kop in het zand? De cijfers liegen er namelijk niet om en laten zien dat er op afzienbare termijn in verschillende sectoren grote tekorten dreigen op de arbeidsmarkt, zowel in kwantitatief als kwalitatief opzicht. [<Lees verder>](#)

Workshop LFM, hoe LFM-proof is jouw organisatie?

7 november jl. organiseerden BVS advies en Construct Bedrijfspsychologie een workshop voor HRM-ers over Levensfasegericht HRM (LFM). De opkomst was groot. Organisaties vanuit zowel rijks- als gemeentelijke overheid, zorginstellingen, onderwijs en bedrijfsleven waren vertegenwoordigd. In interactieve sessies kwam onder meer naar voren, dat draagvlak en een gevoel van urgentie binnen de organisatie een belangrijke randvoorwaarde is voor het op de kaart zetten van duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers. [<Lees verder>](#)

CURSUSKALENDER

**1<sup>ste</sup> kwartaal 2012**

- Adviesvaardigheden v. HRM adviseurs
- Formatieadvisering LFM v. HRM-adviseurs
- Sturen en coachen op resultaat LFM v. managers



**Managen van Levensfasen**

Bij Levensfasegericht HR beleid houden managers bij het aansturen van hun medewerkers rekening met de specifieke 'kansen en klachten' die samenhangen met de verschillende levensfasen die medewerkers doorlopen. Gericht op het zo lang mogelijk inzetbaar, gezond en gemotiveerd houden van de medewerker. [<Lees verder>](#)

Sturen en coachen op resultaat

Ook binnen de rijkdienst verandert als gevolg van de invoering van het Functiegebouw Rijk de manier waarop het management de medewerkers aanstuurt. Binnen de door het Functiegebouw vastgelegde kaders gaat de manager resultaatgerichte afspraken maken en zijn medewerkers daarop aanspreken. [<Lees verder>](#)



**Workshop Stuur je inzetbaarheid**

Daar waar de manager in het kader van LFM een andere benadering van zijn medewerkers zal kiezen, vereist LFM ook een meer proactieve opstelling van de **medewerker** in de relatie tot zijn manager. De duurzame medewerker is zich meer bewust van zijn sterke en zwakkere punten in de verschillende fasen van zijn persoonlijke ontwikkeling. [<Lees verder>](#)

Vragen over deze nieuwsbrief of over de besproken onderwerpen? Bel (06 15062068) of mail naar Lucienne Samuels ([ls@bvsadvies.nl](mailto:ls@bvsadvies.nl)).

Wilt u deze  
nieuwsbrief niet  
meer ontvangen?  
Klik [<hier>](#)